

ሱመያ አክሲዮን ማህበር
ዉስን የሂሳብ መግለጫዎችና የኦዲተሮች ሪፖርት
ሰኔ 30 ቀን 2015 ዓ/ል ለተጠናቀቀው የሂሳብ ዓመት

ሱመያ አክሲዮን ማህበር
ሰኔ 30 ቀን 2015 ዓ/ል ለተጠናቀቀው የሂሳብ ዓመት
የተዘጋጀ የሂሳብ መግለጫ

ማውጫ ገጾች

የገለልተኛ ኦዲተሮች ሪፖርት	3-4
የሂሳብ መግለጫዎች:	
የትርፍ ኪሳራ መግለጫ	5
የሀብትና ዕዳ መግለጫ	6
በባለአክሲዮኖች ሀብት ላይ የተከናወኑ ለውጦች መግለጫ	7
የገንዘብ ፍሰት መግለጫ	8
የሂሳብ መግለጫዎች ማጣቀሻዎች	9-10

ሱመያ አክሲዮን ማህበር

ሰኔ 30 ቀን 2014 ዓ.ም ስተጠናቀቀው የሂሳብ አመት በተዘጋጃት የአክሲዮን ማህበረ የሂሳብ መግለጫዎች ላይ የቀረበ የውጭ ስድስተኛ ሪፖርት

በተመረመረው የሂሳብ መግለጫዎች ላይ የቀረበ ሪፖርት

የስድስተኛው አስተያየት

ከዚህ የስድስተኛው አስተያየት ጋር ከገፅ 5-10 በአባሪነት ተያይዘው የቀረቡትን ሱመያ አ/ማ የፋይናንስ ሪፖርቶች ማሰትም ሰኔ 30 2014 የአክሲዮን ማህበረን ህብትና ዕዳ ሚዛን መግለጫ የትርፍ ኪሳራና ሴሎች አጠቃላይ ገቢዎች አመታዊ መግለጫ የባለአክሲዮኖች የህብት ድርሻ አመታዊ እንቅስቃሴና ሰውጥ መግለጫ የኩባንያዊ የጥራ ገንዘብ ፍላጎት (እንቅስቃሴ) አመታዊ መግለጫና እንዲሁም የድርጅቱን ዋና ዋና ሂሳብ አይደዘ መርዞችና ሴሎች ተጨማሪ ማብራሪያዎችን መረምረናል።

በኛ አስተያየት የተያያዙት ውሳኔ የሂሳብ መግለጫዎች ከመረመርናቸውና በአስም አቀፍ የሂሳብ አሰራርና ሪፖርት አቀራረብ ደንቦች /International Financial Reporting Standard/ እና በ2013 በወጣው የኢትዮጵያ ንግድ ህግ መሰረት በእንግሊዘኛ ቋንቋ ተዘጋጅተው ከቀረቡት የሂሳብ መግለጫዎች ተቀንጭበው የተወሰዱና የማይቃረኑ ናቸው።

ስድስተኛ (ሮች) አስተያየት መሰረቶች

የስድስተኛው አስተያየት በአስምአቀፍ የስድስተኛው ደረጃ መሰረት አከናውኗል። በዚህ የአስምአቀፍ የስድስተኛው ደረጃ መሰረት ያሰብንን ሃሳፊነት በሪፖርታችን ውስጥ (የፋይናንስ ሪፖርቶችን ስድስተኛው የሰውአክተ የስድስተኛው ሃሳፊነት) በሚል ርዕስ ስር በዘርዘር አቅርባል (ገልጻል) ። እኛም በአስምአቀፍ የሂሳብ ባለሙያዎች የሰነድግባር ደረጃዎች ቦርድ ደረጃና ከስድስተኛው ጋር ተያይዞነት ባላቸው የኢትዮጵያ ስነምግባር መመሪያዎች /ግዴታዎች መሰረት ነፃና ገሰጠኛ ስድስተኛ ስንሆን በኢትዮጵያ የስድስተኛው ስነምግባር ቦርድ የተጣሰብንን ሴሎች ስነምግባራዊ ሐሳፊነቶች ተወጥተናል።

ሴሎች መረጃዎች

በኢትዮጵያ የንግድ ህግ ድንጋጌ መሰረት ተዘጋጅተው ከቀረቡት የሂሳብ መግለጫዎች ጋር ተካተው የቀረቡት ሴሎች መረጃዎች የኩባንያዊ ዳይሬክተሮች ሃሳፊነት ነው። በቀረቡት የሂሳብ መግለጫዎች ላይ የሰጠው ሙያዊ አስተያየት እነዚህን ሴሎች መረጃዎች አይካትትም ።

በፋይናንሻል ሪፖርቶች ላይ የቀረበው የስድስተኛው አስተያየት ሴሎች መረጃዎችን የማይካትት ከመሆኑም በላይ በእነዚህ ላይ ምንም ዓይነት ማረጋገጫ አልሰጠንም። የፋይናንሻል ሪፖርቶችን ስድስተኛው ማድረግን በተመለከተ የስድስተኛው ሐሳፊነት እነዚህ ተጨማሪ መረጃዎች ማንበብና ከቀረቡት የፋይናንስ ሪፖርቶችም ሆነ በስድስተኛው ስራችን አማካኝነት ካገኝነው መረጃ ጋር የማይጣረዙ መሆናቸውን ወይም በገልጻል የተዘጋጁ አስመሆናቸውን ማየት መመርመርና ማረጋገጥ ነው።

በስድስተኛው ስራችን ወቅት ያገኘናቸው የስድስተኛው ማስረጃዎች ሰጠነው አስተያየት በቂና አስተማማኝ ናቸው ብለን እናምናለን።

በፋይናንስ ሪፖርቶች ላይ የዳይሬክተሮች ሃሳፊነት

በአስምአቀፍ የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብ ደረጃና በኢትዮጵያ የ1952 ንግድ ህግ ድንጋጌ መሰረት የተዘጋጁና የኩባንያዊውን አጥጋቢና ሚዛናዊ ገፅታ የሚያሳዩ የፋይናንስ ሪፖርቶችን የማቅረብና እንዲሁም ሚዛናዊ ገጽታቸውን ከሚያዘቡ አበይት ግድፈቶች የማይበርበር ተግባሮችና ስህተቶች ነፃ የሆኑ የፋይናንስ ሪፖርቶችን ለማዘጋጀት የሚያስችሉ የውስጥ ቀጥጥር ስርዓቶችን የመዘርጋትና ስራላይ እንዲወሰዱ ማድረግ የዳይሬክተሮች ሐሳፊነት ነው።

የፋይናንስ ሪፖርቶችን በተመለከተ የአክሲዮን ባለቤቶች ኩባንያዊውን ስመዘጋትም ሆነ የንግድ ስራውን ለማቋረጥ ሃሳብ ከሌላቸው ወይም ድርጅቱን ከማስቀጠል ወይም ሌላ ተጨማሪ አማራጭ ከሌላቸው ኩባንያዊውን በንግድ ስራ ላይ ሳልተወሰነ ጊዜ የመቀጠል አቅምን የመገምገምና ከዚህ ጋር ተያይዞነት ያላቸውን ጉዳዮችም ሆነ የሂሳብ አይደዘ የድርጅት ቀጣይነት መርህን ተግባራዊነት የማሳወቅ ሃሳፊነት የዳይሬክተሮች ነው። ዳይሬክተሮች የኩባንያዊውን የፋይናንስ ሪፖርት አዘገጃጀት ሂደት የመቆጣጠር ሃሳፊነት አሰባቸው።

የፋይናንስ ሪፖርቶችን በተመለከተ የስድስተኛው ሃሳፊነት

የስድስተኛው ሃሳፊነት ሪፖርቱን በወላኝ መልኩ (Materially) ከሚያዘቡ አበይት ግድፈቶች ወይም የማይበርበር ተግባራት ወይም የሂሳብ ስህተቶች ነፃ ስለመሆናቸው በቂ ማስተማማኝ ማግኘትና በቀረቡት የፋይናንስ ሪፖርቶች ላይ ገሰጠኛ የሆነ ሙያዊ አስተያየት

መስጠት ነው። በቂ ማስተማሪያ ስንጠ ክፍተኛ ደረጃ ያለው ማስተማሪያ ማስተ ኦንጂ በአስምአቀፍ የሥራ ደረጃ መሰረት የተከናወነው ሥራት ስራ የሂሳብ መግለጫዎች ላይ ሲኖር የሚችል ማናቸውም መዛባትን ሁልጊዜ ሲያስገኝ የሚችል ዋስትና አይደለም። የፋይናንስ ሪፖርቶች መዛባት ከማህበረሰብ ተግባራት ወይም ከሂሳብ አሰራር ስህተቶች የሚመነጭ ሲሆን የገላ መዛባት ተብሎ የሚወሰደው እነዚህ መዛባቶች በተናጠልም ሆነ በጥቅል የፋይናንስ ሪፖርቶችን መሰረት በማድረግ በሚወሰድ የኢኮኖሚ ወሳኔዎች ላይ ተፅዕኖ ማድረግ ሲችሉ ብቻ ነው።

የሥራ ስራችን በአስምአቀፍ ሥራ ደረጃ መሰረት በምናከናወንበት ወቅት ሙያዊ ወሳኔ አሰጣጥን በተግባር ያዋልንና በምርመራ ሂደት ጊዜ ሲኖረን የሚገባንን ሙያዊ ስጋት (Professional skepticism) ተጠብቆ እንዲቆይ/እንዲዘልቅ አድርገናል።

በተጨማሪም

- በማህበረሰብ ተግባራት ወይም በሂሳብ አሰራር ስህተቶች ለደርሱ የሚችሉ አበይት የፋይናንስ ሪፖርቶች መዛባት አደጋዎችን የሰደንና የገመገምን ሲሆን እነዚህን ስህተቶች ታሳቢ ያደረጉ የሥራ ስራ ስርዓቶች (audit procedures) ቀርቦን ተግባራዊ ያደረግን ሲሆን ስራዎችን አስተያየታችን መሰረት የሆነ በቂና አስተማማኝ የሥራ ስርዓቶችን አግኝተናል። የማህበረሰብ ተግባራት የገለጸዎቻችን መመሳጠር ሆነ ተብለው የሚደረጉ ግድፈቶችንና መዛባቶችን ወይም የወሰጥ ቁጥጥር ስርዓት መጣስን የሚያካትቱ እንደመሆናቸው በስህተት ምክንያት ከሚደርሱ የሪፖርት መዛባቶች ይልቅ በማህበረሰብ ምክንያት የሚመጡ ጉልህ የሪፖርት መዛባቶችን ያስማግኝት አደጋ በጣም ክፍተኛ ነው።
- ከተጨማሪ ሁኔታው ጋር የተገናዘበ የሥራ ስራ ስርዓት ለመቅረፍ የሚያስችሉንን በቂ የወሰጥ ቁጥጥር ስርዓት ግንዛቤ ያገኘን ሲሆን ይህ ግንዛቤዎችን ግን የኩባንዉን የወሰጥ ቁጥጥር ስርዓት ወጤታማነት በተመሰከተ አስተያየት ለመስጠት ሲባል የተከናወነ አይደለም።
- የኩባንዉን የሂሳብ አደዳዘ መርሆዎች ተገቢነት የሂሳብ ግምቶችን አሳማኝነትና ተጓዳኝ የሆኑ የዳራክተሮች መግለጫዎችን ተገቢነት ገምግመናል።
- በድርጅቱ የንግድ ስራ የማስቀጠል አቅም ዙሪያ ጉልህ የሆነ ጥርጣሬ ወሰጥ ሲያስገቡ የሚችሉ ክስተቶችና ሁኔታዎች ደኖረ እንደሆነ ስንገመገም ባገኝነው የሥራ ስራ ስርዓት ማስረጃ መሰረት ኩባንዉ በንግድ ስራ ላይ ላልተወሰነ ጊዜ የመቀጠል የሂሳብ አደዳዘ መርህን መጠቀማቸው ተገቢ መሆኑን ደምድመናል። ይህንን በተመሰከተ ጉልህ የሆነ አጠራጣሪ ጉዳይ ስለመኖሩ ደምዳሜ ላይ ብንደርስ ኖሮ ከዚህ ጋር ተያይዞ የሚገኙ ደረሰው ተጨማሪ መግለጫዎችን በሥራ ሪፖርቶችን በማካተት እንዲታወቁ እናደርግ እንደነበረ ወይም እነዚህ ተጨማሪ መግለጫዎች በቂ ሆነው ባይገኙ ኖሮ በሥራ ሪፖርቶችን በማካተት እንዲታወቁ እናደርግ እንደነበር ወይም እነዚህ ተጨማሪ መግለጫዎች በቂ ሆነው ባይገኙ ኖሮ በሥራ ሪፖርቶችን ላይ የሰጠውን አስተያየት ለማሻሻል (Modified opinion) እንገደድ ነበር። ደምዳሜዎቻችን የተመሰረተ የሥራ ሪፖርቶችን አስከ አጠናቀቅንበት ቀን ደረሰ ባገኘናቸው የሥራ ስራ ስርዓት ማስረጃ መሰረት ነው። ሆኖም ከሪፖርቶችን መጠናቀቅ በኋላ ሲደርስ ከሚችል ስህተቶችም ሆነ በሚፈጠሩ ሁኔታዎች ምክንያት ኩባንዉ የንግድ ስራውን ላልተወሰነ ጊዜ ከማስቀጠል ሲታ ይችላል።
- የፋይናንስ ሪፖርቶች አቀራረብ፣ አወቃቀርና ይዘት እንዲሁም ተጨማሪ መግለጫዎችንና የቀረቡት የፋይናንስ ሪፖርቶች መሰረታዊ የሆኑ የንግድ ልውውጦችንና ኩነቶችን ስለመወከላቸውና በሚዛናዊነት ስለመቅረባቸው አጠቃላይ የሆነ ግምገማ አካሂደናል።
- ከሌሎች ተጓዳኝ ጉዳዮች በተጨማሪ ስለ ታቀደው የሥራ ስራ ስራ ስርዓት ጊዜ ጉልህ የሆኑ የሥራ ስራ ግኝቶችንና እንዲሁም በሥራ ስራችን ወቅት ያገኘናቸውን ገላ ያሉ የወሰጥ ቁጥጥር ግድፈቶችን ደክመቶችን ሰዳደራክተሮች አቅርበናል።
- ያገኘናቸው የሥራ ስራ ስርዓት ማስረጃዎች ላቀረብነው የሥራ ስራ ስርዓት በቂና ተገቢ መሰረቶች ናቸው ብለን እናምናለን።

ሌሎች ህግደብ ግዴታዎችን በተመሰከተ የቀረቡ ሪፖርቶች

- ሀ) በኢትዮጵያ የንግድ ህግ 2013 በአንቀጽ 348 እና በ አንቀጽ 349 ድንጋጌ መሰረት በአነበብነው የዳራክተሮች ቦርድ ሪፖርት መነሻነት ለአክሲዮን ባለቤቶች ሲቀርብ የሚችል ምንም አይነት የተሰየ ነገር አላገኘንም።
- ለ) በኢትዮጵያ የንግድ ህግ 2013 አንቀጽ 349 መሰረት ተዘጋጅተው የቀረቡት የኩባንዉ የፋይናንስ መግለጫዎች ባለአክሲዮኖች እንዲያጸድቁ ሓሳብ እናቀርባለን።

ሀሰን ሰይድ
የተፈቀደሰት ሥራ ተጠቃሚ
ትቅምት 29 ቀን 2016 ዓ.ገ.
አዲስአበባ